



Aan het College van burgemeester en wethouders
van de gemeente Zwolle
Postbus 10007
8000 GA Zwolle

Zwolle, 26 juli 2017

Betreft: Ongevraagd advies Regie opvang instroom asielzoekers en statushouders in Zwolle
(naar aanleiding van eerder ongevraagd advies Instroom asielzoekers en statushouders in Zwolle)

Geacht College,

Op 9 november 2016 stuurden wij u een ongevraagd advies over de Informatienota Instroom asielzoekers en statushouders in Zwolle. Kern van ons ongevraagd advies was dat, naast het leren van de Nederlandse taal en de integratie van statushouders in de samenleving, het gericht toeleiden naar werk van groot belang was. Daarnaast misten we een sterke gemeentelijke regierol.

We ontvingen enige tijd na de verzending van ons ongevraagd advies een uitnodiging van de gemeente om met enkele beleidsadviseurs hierover door te spreken. Dit gesprek vond plaats op 2 maart 2017. Aan het begin van het overleg concludeerden we dat zowel de Informatienota als ons ongevraagd advies deels waren ingehaald door de ontwikkelingen in de achter ons liggende periode. Vooral omdat de komst van een Asielzoekers Centrum naar Zwolle niet door ging. De achtergrond voor het schrijven van de Informatienota vormde juist het besef bij de gemeente Zwolle dat zij zich moest voorbereiden op de situatie dat er veel asielzoekers zouden komen. De nota is vooral een beschrijving: zo doen we het in Zwolle.

Met de nieuwe Inburgeringswet (uit 2013) ligt de verantwoordelijkheid voor inburgering niet meer bij de gemeenten maar bij statushouders zelf. De gemeente heeft daardoor geen invloed meer op de inburgering of op het leren van de Nederlandse taal. Bij de gemeente is ook niet bekend welk percentage van de asielzoekers in Zwolle slaagt voor de inburgeringscursus. En trajectplannen van statushouders komen niet meer naar de gemeente toe.

In het gesprek met de beleidsadviseurs concludeerden we ook dat de samenwerking tussen de verschillende organisaties en instellingen beter kan.

Het gesprek met de gemeentelijke beleidsadviseurs was voor de Participatieraad aanleiding om opnieuw in gesprek te gaan met Vluchtelingenwerk – naast de gesprekken die we al voerden met Travers en het SWT.

Op basis van deze gesprekken adviseren we u als gemeente een steviger rol te pakken dan nu het geval is. Weliswaar is het zo dat de gemeente met de nieuwe Inburgeringswet een bescheidener rol heeft dan voorheen maar we zien voor u een belangrijke rol weggelegd als regisseur. Een regisseur die zorgt voor afstemming en samenwerking tussen alle verschillende organisaties die werkzaam zijn op het gebied van taalonderwijs voor en integratie van statushouders.

Deze regiefunctie is vooral belangrijk op het moment dat de statushouders na 12 maanden vertrekken bij Vluchtelingenwerk Nederland. Na twee of drie jaar in Nederland begint het daadwerkelijke integratieproces pas echt voor statushouders: als zij op zoek gaan naar werk. Waarbij het een extra drempel is dat statushouders nauwelijks een netwerk kunnen aanboren en bijvoorbeeld ook geen gebruik maken van LinkedIn.

We adviseren u als gemeente statushouders beter te informeren hoe de arbeidsmarkt in Nederland in elkaar zit en wat een succesvolle aanpak is om een baan te krijgen. Daarbij is belangrijk dat consulenten van het UWV en van Sociale



Zaken en Werkgelegenheid zich bewust zijn van en rekening houden met cultuurverschillen.
Het onlangs door de Rekenkamercommissie uitgebrachte rapport Van exclusief beleid naar exclusieve aandacht onderstreept naar het gevoel van de Participatieraad het belang van specifieke aandacht voor specifieke groepen.

Het recent opgestarte Welkom in de wijk vinden wij een stap in de goede richting als het gaat om integratie en stappen op weg naar arbeidsparticipatie. We adviseren u dit initiatief ook in andere wijken van Zwolle op te starten en statushouders te begeleiden richting arbeidsparticipatie. Een deel van hen is door de ervaringen in het land van herkomst getraumatiseerd en vraagt intensieve begeleiding.

Als er in een andere gemeente dan Zwolle trainingen of cursussen aangeboden worden die het vinden van een baan vergemakkelijken dan adviseren we u – als die trainingen of cursussen ook openstaan voor mensen van buiten de gemeente die dit organiseert – ruimhartiger te zijn in het geven van toestemming om deze training of cursus te volgen.

We adviseren we u om alle instellingen en organisaties die actief zijn op het terrein van de opvang, begeleiding en integratie van statushouders regelmatig bij elkaar te laten komen. Laat ze met elkaar kennismaken en laat de medewerkers 06-nummers uitwisselen. Ons staan hierbij bijeenkomsten voor ogen zoals de Stadsdialoog Zwolle Armoedevrij!

Mocht u vragen hebben naar aanleiding van dit ongevraagd advies dan zij wij uiteraard graag bereid in een gesprek een toelichting te geven.

Met vriendelijke groet

Mevrouw Rabia Madarun

Voorzitter Participatieraad Zwolle