

Retouradres: Postbus 10007, 8000 GA Zwolle

Participatieraad Zwolle  
t.a.v. mevrouw A. Wertheim

Stadskantoor  
Lubeckplein 2  
Postbus 10007  
8000 GA Zwolle  
Telefoon 14 038  
F.Newton@zwolle.nl

[www.zwolle.nl](http://www.zwolle.nl)

Uw kenmerk -  
Ons kenmerk ZWMO21.12-002  
Behandeld door Freya Newton  
Datum 13 december 2021  
Onderwerp Reactie op advies 'uitvoeringskader veranderopgave  
inburgering'

Geachte mevrouw Wertheim,

Hartelijk dank voor uw uitgebreide advies 'Uitvoeringskader veranderopgave inburgering' zoals door ons ontvangen op 4 november 2021.

We willen u informeren over ons voornemen de komende maanden gesprekstafels te organiseren met diverse betrokkenen. Van betrokken organisaties, tot vrijwilligers en natuurlijk inburgeraars. De uitkomsten van deze tafels zullen samen met de daadwerkelijke uitvoering van de nieuwe wet leiden tot een beleidsdocument op meer detailniveau. We gaan ervan uit dat we daarmee tegemoetkomen aan veel van uw vragen.

Hieronder leest u onze uitgebreide reactie op uw adviesdocument.

### **Algemeen**

U geeft aan meer ambitie vanuit Zwolle te willen zien als het gaat om de nieuwe wet inburgering. We omarmen uw wens om als Zwolle nieuwe Zwollenaren tijdig, snel en met maatwerk te ondersteunen. Dit is exact wat de nieuwe wet ook voorschrijft. De nieuwe wet inburgering is een zeer ambitieuze wet die we als gemeente Zwolle ten volle omarmen en ter zake kundig willen uitvoeren. De wet vraagt bijvoorbeeld een duidelijke regierol van gemeenten bij de gehele inburgering van nieuwe Zwollenaren. Dit vraagt een integrale doorlopende leerlijn, waarbij diverse partijen uit de stad gezamenlijk optrekken. De gemeente staat daarbij naast de inburgeraars om hen zo snel mogelijk te begeleiden naar passende participatie of werk.

U vraagt om een uitgebreidere omschrijving van de teksten in het uitvoeringkader. Zoals de naam aangeeft betreft dit document een kader waarbinnen we de ruimte nemen en pakken voor de verdere verfijning van maatwerk en regievoering. Ook zaken als het benoemen van concrete partijen past niet in dit document en kunnen jaarlijks wisselen. Uiteraard worden en zijn de afspraken met andere partijen wel op andere manieren vastgelegd. Denk hierbij aan de lopende aanbesteding voor de taalcomponent van de leerroutes.

Datum 13 december 2021  
Ons kenmerk ZWMO21.12-002

### **Maatwerk**

U adviseert de ambitie als het gaat om maatwerk uit te werken in 'hoe we dat gaan doen' en 'met welke resultaten we tevreden zijn'. Daarbij noemt u enkele voorbeelden die u graag in het kader uitgewerkt ziet. Hierbij willen we benadrukken dat de kern van de wet inburgering toeziet op het bieden van participatiemogelijkheden vanaf de start van inburgering. Zwolle omarmt deze ambitie en heeft dit reeds opgenomen in het uitvoeringskader onder de 'Brede intake en PIP'. Ook na het inburgeringsproces bieden zowel Zwolle als de regio met bijvoorbeeld 'Groei Vooruit' mogelijkheden om door te leren richting werk of beter passende participatiemogelijkheden. Net als alle bijstandsgerechtigden krijgen nieuwe Zwollenaren conform de participatiewet begeleiding bij het vinden van werk wanneer zij langer dan gehoopt in de bijstand blijven. Dit is niet opgenomen in het uitvoeringskader omdat we het niet wenselijk achtten alle ondersteuning van de participatiewet nogmaals te borgen.

We zijn het met u eens dat de krapte op de arbeidsmarkt kansen biedt voor de participatie van nieuwe Zwollenaren. Hier vinden reeds gesprekken over plaats binnen diverse regionale en lokale gremia.

### **Doelgroep**

U geeft aan meer informatie te willen zien over de huidige samenstelling van de doelgroep. Met als doel daarmee meer te kunnen zeggen over de benodigde formatie (Fte). De door uw genoemde informatie gebruikt Zwolle voor de monitoring van de nieuwe wet per 2022. Omdat deze informatie maandelijks kan fluctueren en bij het PIP pas wordt bepaald of er significant meer of minder begeleiding nodig is dan gemiddeld bepaald, achtten wij deze informatie niet relevant voor het uitvoeringskader.

U adviseert de nieuwe Zwollenaar in beeld te houden na het 'uitstromen'. Wij monitoren standaard 2 maanden na afronding van het inburgeringsproces. Indien nodig is het mogelijk deze periode van monitoring en actieve nazorg uit te breiden. De regievoerder kan dit per situatie bekijken en bepalen. Deze toelichting op uw advies voegen we toe aan het uitvoeringskader.

### **Ambitie Zwolle**

We nemen uw advies om waar kan wijkgericht te werken over in het uitvoeringskader.

Uw overige adviezen omtrent de ambitie van Zwolle nemen we ter kennisgeving aan. Veel van uw adviezen zijn reeds in de praktijk geborgd of worden de komende maanden indien wenselijk en noodzakelijk meegenomen in het vervolgproces. Indien u meer mondelinge informatie wenst over hetgeen reeds is geborgd nodigen we u uit om contact op te nemen met de verantwoordelijk ambtenaar.

### **Persoonlijk Plan Inburgering en participatie (PIP)**

U adviseert duidelijk te omschrijven wie de betrokken maatschappelijke partijen zijn. Tevens wenst u een beschrijving van de wijze waarop de gemeente aanbesteed. Dit proces van aanbesteding en inkoop of subsidiëring is geborgd in een apart proces.

reactie

Datum 13 december 2021  
Ons kenmerk ZWMO21.12-002

Indien u meer informatie wenst over het aanbestedingsproces nodigen we u uit contact op te nemen met de verantwoordelijk ambtenaar voor nadere mondelinge toelichting.

U adviseert de benodigde ondersteuning vast te leggen in een document. Dat is inderdaad waar het PIP voor bestemd is.

U adviseert aandacht te hebben voor de culturele waarden van inburgeraars. Het proces van inburgering wordt vormgegeven in en met ondersteuning vanuit de maatschappij. Tevens vindt er vanaf kennismaking met de regievoerder een gesprek plaats over alle leefgebieden van de inburgeraar. De regievoerders hebben onlangs een training cultuursensitief werken gevolgd en een training over communicatie met inburgeraars. Dit laatste voegen we toe aan het uitvoeringskader.

#### **Financieel ontzorgen**

U adviseert om nieuwkomers die financieel zelfredzaam zijn, dit zo snel mogelijk zelf te laten doen zodat hen de autonomie niet wordt ontnomen. Dit is inderdaad de werkwijze die wij hanteren. Zodra we zien dat een inburgeraar zelf meer financieel kan regelen en organiseren zullen we dat (indien nodig stapsgewijs) aan de inburgeraar overlaten. Dit voegen we expliciet toe aan het uitvoeringskader.

#### **Toezicht en Handhaving**

U adviseert om te kijken wat de gemeente, organisaties en aanbieders beter kunnen doen om te voorkomen dat de nieuwkomer al dan niet per ongeluk de afspraken niet nakomt. En of er alternatieven mogelijk zijn voor een geldboete. Uw advies is reeds de werkwijze die we hanteren. Voorkomen is beter dan genezen, ook als het gaat om toezicht en handhaving. Dit staat ook beschreven in het uitvoeringskader. Voor detailinformatie over toezicht en handhaving kunt u het Uitvoeringsplan integrale handhaving bekijken.

#### **Monitoring**

U adviseert jaarlijks een raadpleging te organiseren voor nieuwkomers. Dat is een mooi idee. Komend jaar wordt een gesprek georganiseerd met nieuwkomers. Vanuit daar zullen we onderzoeken welke frequentie en samenstelling wenselijk is.

Hopende u voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Namens burgemeester en wethouders,



mw. A.N. Jager  
manager afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling